东营市河口区人力资源和社会保障局
2025年政府信息公开工作年度报告

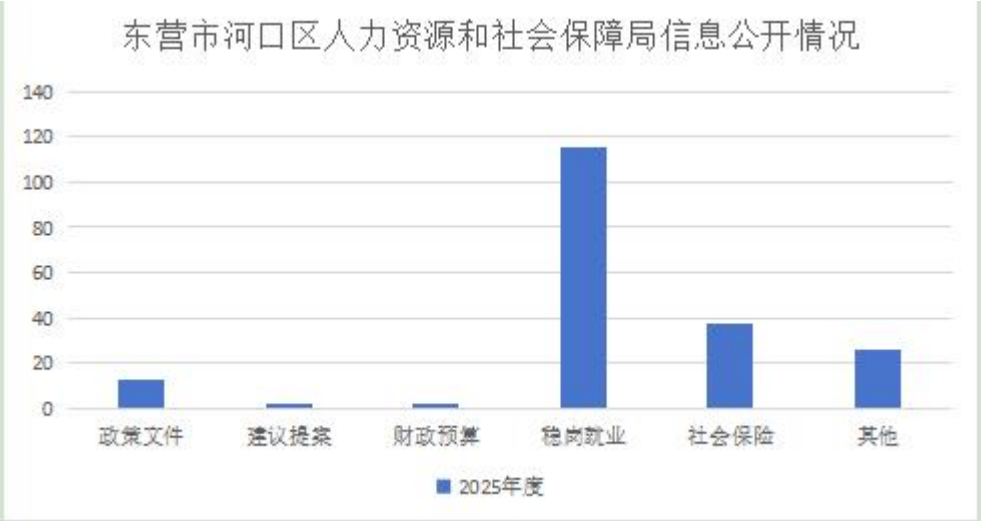
根据《中华人民共和国政府信息公开条例》规定编制并发布河口人力资源和社会保障局2025年政府信息公开工作年度报告。内容包括总体情况、主动公开政府信息情况、收到和处理政府信息公开申请情况、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况、存在的主要问题及改进情况、其他需要报告的事项，以及相关指标统计附表、附图等。本年度报告中所列数据统计期限从2025年1月1日到12月31日止。本报告电子版可在河口区人民政府网站(http://www.hekou.gov.cn/)下载或查阅。如对本年度报告有疑问，请与河口区人力资源和社会保障局联系（电话:0546—3652187，电子邮箱:hkqrsj@shandong.cn）。

一、总体情况

2025年，河口区人力资源和社会保障局坚持以人民为中心，着力提升政务公开工作质效，推动政府信息公开工作不断走深走实。

（1）主动公开。2025年我单位依托河口区人民政府网站，紧密围绕就业创业、社会保障、人事人才、劳动关系等民生实事和群众热切关注的重点领域及时主动公开政府信息共计195条。其中政策文件13件、建议提案2条、财政

预算信息 2 条，稳岗就业信息 115 件、社会保险信息 37 条，其他信息 26 条。



（2）依申请公开。区人社局本年度收到依申请公开申请 2 件，均按时受理并答复，与 2024 年相比增加 1 件，主要涉及新增就业人数、城镇登记失业率、养老参保人数等事项，未向公开权利人收取依申请公开的任何费用。本年度未发生因依申请公开引起的行政复议或诉讼。

（3）政府信息管理。河口区人力资源和社会保障局及时调整主动公开基本目录，编制局政务公开工作要点，更新政务公开指南，规范依申请公开办理流程，对拟公开的政府信息依法依规做好保密审查。定期对页面栏目访问、栏目内容更新、错链空链排查等情况进行全面自查和整改，确保规范运行。

（4）政府信息公开平台建设。河口区人力资源和社会保障局不断优化政府信息公开网站建设，完善信息发布机制与信息更新维护机制，动态调整主动公开基本目录，持续完善公开指南，围绕重点领域加大政府信息公开力度，确保法定主动公开内容公开到位。加强政务新媒体的建设和管理，积极运用微信公众号、抖音短视频等新媒体平台及时、准确地向公众传递人社宣传信息。

河口人社

东营市河口区人力资源和社会保障局

山东 东营

发布权威信息、解读人社政策、推行政务公开，服务百姓民生。 >

70个朋友关注

已关注公众号　　私信

消息　视频　服务

昨天

关于河口区技能提升补贴审核、发放部分人员变动的通知

阅读 116　12个朋友读过

【工伤保险】伤残职工可享哪些工伤待遇？知识帖请收好

阅读 7

1月1日

李强主持召开国务院常务会议

阅读 4

（5）监督保障。河口区人力资源和社会保障局加强政务公开组织领导，严格按照上级部门的要求，强化日常监督管理，认真做好政务公开效能监测检查反馈问题整改，确保政务公开各项工作落到实处、细处；健全职能职责清单，明确各科室政务公开经办人员，构建职责明晰、各负其责、协同推进的工作格局；常态化开展政务公开业务骨干专题培训，切实提升工作人员专业能力。2025年，我单位未发生因政府信息公开不利引起的社会评议、投诉举报或责任追究情况。

二、主动公开政府信息情况

第二十条 第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
规范性文件	0	0	0
第二十条 第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条 第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	0		
行政强制	0		
第二十条 第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	0		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

（本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和， 等于第三项加第四项之和）			申请人情况						
			自然人	法人或其他组织					总计
				商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他	
一、本年新收政府信息公开申请数量			2	0	0	0	0	0	2
二、上年结转政府信息公开申请数量			0	0	0	0	0	0	0
三、本年度办理结果	（一）予以公开		2	0	0	0	0	0	2
	（二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）		0	0	0	0	0	0	0
	（三）不予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2.其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5.属于三类内部事	0	0	0	0	0	0	0

		务信息							
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	（四）无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	（五）不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5.要求行政机关确认或重新出具已获	0	0	0	0	0	0	0

		取信息							
	（六）其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.其他	0	0	0	0	0	0	0
	（七）总计		2	0	0	0	0	0	2
四、结转下年度继续办理			0	0	0	0	0	0	0

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
					未经复议直接起诉					复议后起诉				
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

2025 年，河口区人力资源和社会保障局信息公开工作虽取得了一定成效，但仍存在一些问题，主要表现在：存在创新意识不强，公开的广度和深度仍需要进一步加强；信息公开的内容和形式还不够丰富，政策解读形式较为单一。

2025 年，我们将从以下几方面进行改进：一是丰富信息公开形式，明确、充实政策解读必备的各类要素，进一步丰富解读形式，切实提高解读质量；二是及时更新人社动态，第一时间发布就业招聘活动、社保宣传等重点人社活动信息扩大政务公开的内容范围，提升信息公开的实效。三是增强创新意识，进一步完善信息公开制度和责任清单，压实工作责任，及时发布权威政务信息，确保信息公开的依法性和公

正性，持续拓宽信息公开渠道，加大便民、利民、为民服务的深度和力度。

六、其他需要报告的事项

1、依据《政府信息公开信息处理费管理办法》2025年未收取政府信息公开信息处理费。

2、落实上级政务公开工作要点情况。河口区人力资源和社会保障局严格对照2025年上级政务公开工作要点，认真做好各项工作。明确责任领导，细化责任分工并建立重点任务工作台账，加强日常调度工作，严格要求各科室做好主动公开内容维护，提升依申请公开工作质效。

3、人大代表建议和政协提案办理结果公开情况。2025年共承办政协委员提案2件，其中主办政协提案2件（55、60号），公开办理结果2件。全部按照时限要求进行书面答复，并在网站进行公示公开。

4、工作创新情况。河口区人力资源和社会保障局注重改革创新，不断丰富政务公开途径，积极开展各项人社宣传活动，让人社政策进社区、进企业、进学校、进村居大集，大力构建宣传矩阵，打通基层人社宣传毛细血管，拓展多元化公开宣传形式。用好传统媒体的同时，本单位大力拓展微信应用。以微信公众号为阵地，持续提升“河口人社”微信公众号服务范围并及时推送人社信息，努力扩大人社宣传覆盖面、影响力。

5、年度报告数据统计需要说明的事项。无

6、本机关认为需要报告的其他事项。无

7、其他有关文件专门要求通过政府信息公开工作年度报告予以报告的事项。无